

# PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

IPREM - 2023-2027





# REVISÃO DAS MIETAS

**IPREM**

**Agosto de 2025**

# PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

## PRÓXIMOS PASSOS



Em janeiro de 2025, foram definidas cinco diretrizes no Planejamento Estratégico, após análise dos pontos fortes e a desenvolver do IPREM, bem como do ambiente institucional e externo.

Contudo, ao acompanhar os avanços das metas, identificou-se que algumas diretrizes e resultados-chave apresentavam inviabilidade de atingimento. Tal situação é incompatível com os princípios da metodologia OKR, que exige metas desafiadoras, atingíveis e mensuráveis.

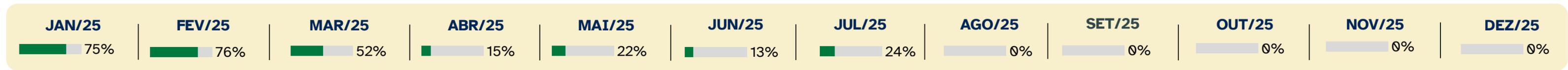
Diante disso, no dia 01 de agosto de 2025, foi realizada uma revisão integral das metas do ano. A DPPIP, em conjunto com a Chefia de Gabinete e as coordenadorias do IPREM, conduziu reuniões via Teams para promover ajustes e manutenções no Planejamento Estratégico de 2025.

Após criteriosa análise técnica, os estudos apontaram três diretrizes principais para o Planejamento Estratégico, com foco em metas desafiadoras e exequíveis, alinhadas às necessidades institucionais e às transformações do cenário previdenciário.

DEO	Ação Estratégica	ÁREA	Meta do Indicador
DEO 1	Criar uma Base Cadastral Previdenciária unificada para otimizar o acesso à informação para todo o Instituto.	CDI DGBC/DTI	Cumprir as datas do cronograma do projeto Previsão de conclusão do projeto: set/2025
DEO 2	Redução no tempo de Extinção de Pensão utilizando o SIRC como única fonte de informação.	CGB	100% dos processos tratados dentro de 30 dias.
DEO 3	Tornar eficiente a alocação do investimento dos recursos da carteira do RPPS e garantir os benefícios dos segurados.	CGI	Intervalo entre 80% e 90% da taxa do CDI.
DEO 4	Aprimorar a governança de processos da CGI	CGI	Cronograma de entregas de cada ação.
DEO 5	Incentivar a aplicação prática do aprendizado no dia a dia de trabalho	CAF	Aumentar a satisfação do público atendido com os serviços prestados a partir da melhoria no atendimento decorrente da capacitação dos servidores, gestão de prazos e melhoria dos processos.

## Objective

DEO	Ação Estratégica	Indicador	Fórmula do Indicador	Responsável	Meta do Indicador
DEO 1	Redução no tempo de inclusão do pagamento do benefício de pensão por morte.	Tempo utilizado entre a publicação do despacho e o pagamento	Data do despacho x data do pagamento (excluindo os eventos que estão fora da governabilidade do IPREM).	CGB/DB/DP CGB/DRFPB/DFPB	Não ultrapassar o limite de 30% processos não tratados dentro de 25 dias.



## Key Results

KR	What: O que será feito?	Why: Por que será feito?	Who: Por quem será feito?	When: Quando será feito?	Where: Onde será feito?	How: Como será feito?	How much: Quanto vai custar?
KR-CGB-1	Automatização e alteração no fluxo de atividades	Proporcionar celeridade no pagamento da pensão por morte ao beneficiário	Divisão de Pensão e Divisão de Folha de Pagamento de Benefícios	Diariamente conforme demanda	SEI, SIGPEC e planilhas de controle	PLANO A: Mediante automação PLANO B: Fluxo melhorado	Orçamento anual de CGB



Objective

DEO	Ação Estratégica	Indicador	Fórmula do Indicador	Responsável	Meta do Indicador
DEO 2	Tornar eficiente a alocação do investimento dos recursos da carteira do RPPS e garantir os benefícios dos segurados.	Cálculo de rentabilidade auferido ao final do exercício.	Percentual da rentabilidade da carteira de investimento dividido pelo percentual da meta atuarial.	CGI	Intervalo entre 80% e 90% da taxa da meta atuarial.



Key Results

KR	What: O que será feito?	Why: Por que será feito?	Who: Por quem será feito?	When: Quando será feito?	Where: Onde será feito?	How: Como será feito?	How much: Quanto vai custar?
KR-CGI-1	Contratação de ALM	Para análise anual do histórico de movimentações do RPPS e sua projeção de ativos (asset) e passivos (liability).	CGI e CAF	2º semestre/2025	Licitação	Através de Licitação.	Estimativa do valor mensal 11k (valor calculado juntamente com o KR 2)
KR-CGI-2	Contratação de consultoria de investimentos	Para análise e leitura de mercado, com indicações de melhoria à carteira do RPPS.	CGI e CAF	2º semestre/2025	Licitação	Através de Licitação.	Estimativa do valor mensal 11k (valor calculado juntamente com o KR 1)
KR-CGI-3	Cursos de capacitação para os membros da CGI	Para aprimoramento dos membros em prol do RPPS e de sua carteira.	CGI e CAF	2025	Cursos online Cursos presenciais	Presencial ou online com apresentação do comprovante de realização	Cursos gratuitos

Status dos KRs

- Os **KRs 1 e 2** estão atualmente em fase de contratação, com os processos em andamento em CAF. Seguimos acompanhando os desdobramentos para garantir o alinhamento com os prazos e metas estabelecidos.
- Paralelamente, o **KR 3**, referente aos cursos, capacitações e palestras, está sendo executado conforme previsto. Como evidência, a coordenadoria está apresentando certificados, calendários e e-mails que comprovam a participação nas atividades.

## Objective

DEO	Ação Estratégica	Indicador	Fórmula do Indicador	Responsável	Meta do Indicador
DEO 3	Executar ações de melhoria previstas para o plano de capacitação do IPREM de 2025	Execução integral das ações do plano de melhoria: 1. Ajustes no Plano de Capacitação 2. Base de controle e relatório gerencial 3. Criação do procedimento para registro dos certificados via SEI! e reunião informativa com líderes 4. Plano de capacitação para os APREVs	Planejar, controlar e executar a estruturação do plano de capacitação.	CAF/DGA/NGP	Realizar ajustes no Plano de Capacitação, considerando melhorias nos processos de desenvolvimento (SEI, comunicação e relatórios de acompanhamento), garantindo a entrega efetiva dos certificados dos cursos realizados até <b>dezembro/2025</b>



KR	What: O que será feito?	Why: Por que será feito?	Who: Por quem será feito?	When: Quando será feito?	Where: Onde será feito?	How: Como será feito?	How much: Quanto vai custar?
KR-CAF-1	Ajustes no Plano de Capacitação	Garantir que o plano corresponda a realidade orçamentária atual das demandas de capacitação	CAF/DGA/NGP	Setembro a outubro/2025	Projeto do Plano de Capacitação 2025	Revisar o Plano de Capacitação na coluna "Previsão Orçamentária", considerando os cursos, validar o documento e republicá-lo na Intranet.	Time IPREM



KR	What: O que será feito?	Why: Por que será feito?	Who: Por quem será feito?	When: Quando será feito?	Where: Onde será feito?	How: Como será feito?	How much: Quanto vai custar?
KR-CAF-2	Base de controle e relatório gerencial	Ajuste e atualização da base de controle e criação do relatório gerencial, para o monitoramento eficaz do Plano de Capacitação.	CAF/DGA/NGP	Setembro a dezembro/2025	Planilha de Capacitação - Excel	Ajustando a planilha no Excel com dados organizados por servidor, área, curso, período e outros dados.	Time IPREM



## Key Results

## Objective

DEO	Ação Estratégica	Indicador	Fórmula do Indicador	Responsável	Meta do Indicador
DEO 3	Executar ações de melhoria previstas para o plano de capacitação do IPREM de 2025	Execução integral das ações do plano de melhoria: 1. Ajustes no Plano de Capacitação 2. Base de controle e relatório gerencial 3. Criação do procedimento para registro dos certificados via SEI! e reunião informativa com líderes 4. Plano de capacitação para os APREVs	Planejar, controlar e executar a estruturação do plano de capacitação.	CAF/DGA/NGP	Realizar ajustes no Plano de Capacitação, considerando melhorias nos processos de desenvolvimento (SEI, comunicação e relatórios de acompanhamento), garantindo a entrega efetiva dos certificados dos cursos realizados até <b>dezembro/2025</b>



## Key Results

KR	What: O que será feito?	Why: Por que será feito?	Who: Por quem será feito?	When: Quando será feito?	Where: Onde será feito?	How: Como será feito?	How much: Quanto vai custar?
KR-CAF-3	Criação do procedimento para registro dos certificados via SEI! e reunião informativa com líderes	Para padronizar e garantir rastreabilidade dos certificados dos cursos realizados, alimentando o sistema SEI! e posteriormente garantir a conscientização por meio de reunião com as lideranças de todas as coordenadorias.	CAF/DGA/NGP	Agosto a setembro/2025	SEI!	Autuação de processos SEI! de acordo com as coordenadorias que ficarão responsáveis por anexar as evidências das capacitações realizadas por suas respectivas áreas.	Time IPREM



KR	What: O que será feito?	Why: Por que será feito?	Who: Por quem será feito?	When: Quando será feito?	Where: Onde será feito?	How: Como será feito?	How much: Quanto vai custar?
KR-CAF-4	Plano de capacitação para os APREVs	Capacitar e ampliar o conhecimento técnico das equipes nas respectivas áreas de atuação, bem como, buscar melhoria dos processos, aumento da eficiência e ampliação da cultura previdenciária do município.	IPREM FIA-USP	Junho/2025	Presencial no 25º andar SF	Cursos e palestras realizados pela FIA-USP em parceria com o IPREM e as áreas técnicas.	Consultoria, time IPREM e despesas do evento



**DPPPIP**

