

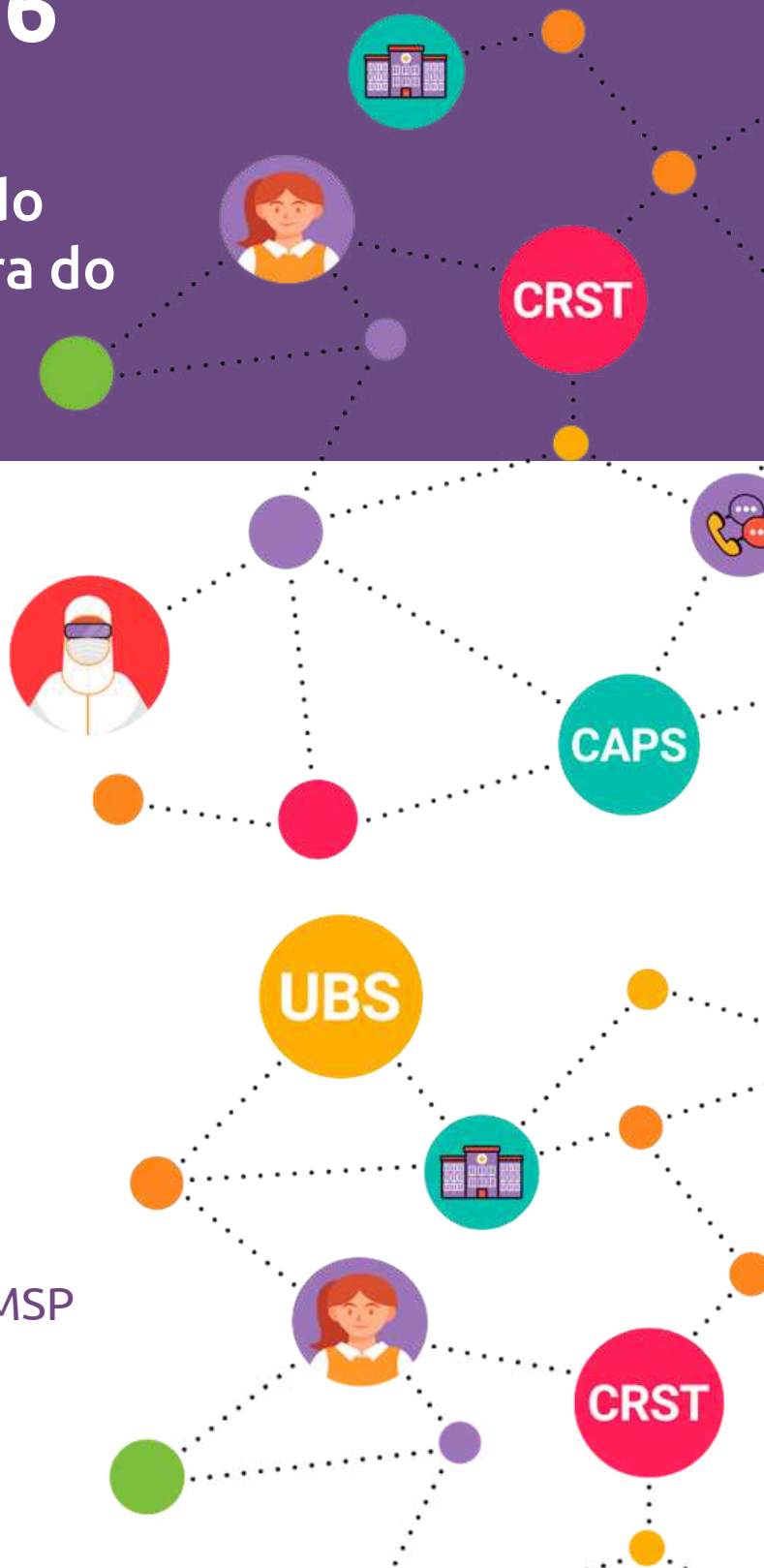
Boletim 01/2026

Fóruns Regionais de
Matriciamento em Saúde do
Trabalhador e Trabalhadora do
Município de São Paulo.

Implantação dos Fóruns
Regionais de Matriciamento
em Saúde do Trabalhador do
Município de São Paulo.

Iniciativa:

COVISA/NARAST/DVISAT/SMS-PMSP



APRESENTAÇÃO

Os Fóruns Regionais de Matriciamento em Saúde do Trabalhador constituem espaços institucionais de discussão e de matriciamento em Saúde do Trabalhador e da Trabalhadora que contemplam os seguintes objetivos:

OBJETIVOS:

Promover educação permanente e a integração das ações de Vigilância e Assistência em Saúde do Trabalhador entre gestores, profissionais da Rede de Atenção à Saúde, conselheiros de saúde e representantes de Sindicatos instituições afins.



Promover o compartilhamento de experiências, análise e diagnóstico da situação de saúde regional dos trabalhadores, elaboração de propostas, organização da Rede Regional de Atenção Integral à Saúde dos Trabalhadores e apoio técnico entre profissionais das Vigilâncias e Assistência em Saúde.

Público Alvo: unidades que compõem a Rede de Atenção à Saúde, incluindo assistência e vigilância em saúde, controle social e demais instituições afins.

O QUE É MATRICIAMENTO?

Matriciamento é uma abordagem de trabalho colaborativo e interdisciplinar que visa fortalecer a capacidade de equipes e profissionais para lidar com desafios complexos, especialmente em contextos de saúde e assistência social. O termo “matriciamento” refere-se à construção de uma matriz de apoio e suporte entre diferentes profissionais e serviços.

Objetivos do Matriciamento

1. Melhoria da Qualidade do Atendimento
2. Redução da Fragmentação
3. Aumento da Autonomia
4. Desenvolvimento Profissional

1. Trabalho em Equipe: Integração de profissionais de diferentes áreas para compartilhar conhecimentos e responsabilidades.

2. Apoio Matricial: Profissionais especializados oferecem suporte e orientação a equipes que lidam diretamente com os usuários ou pacientes.

3. Compartilhamento de Saberes: Troca de experiências e conhecimentos entre profissionais para melhorar a prática e a tomada de decisões.

4. Flexibilidade e Adaptação: Capacidade de ajustar as intervenções e estratégias conforme as necessidades dos usuários e do contexto.

HISTÓRICO DA FORMULAÇÃO E IMPLANTAÇÃO DOS FÓRUNS NAS REGIÕES DE SÃO PAULO

O conceito de educação permanente em Saúde surgiu em 1930 na área da educação. Em 2004 é instituída no âmbito do Sistema Único de Saúde (SUS) a Política de Educação Permanente (PNEPS), a definição assumida pelo Ministério da Saúde (MS) se configura como aprendizagem no trabalho, onde o aprender e o ensinar se incorporam ao cotidiano do trabalho (BRASIL, 2007).

Consideramos a Educação Permanente em Saúde uma estratégia importante de gestão para efetivação da Política

Nacional de Saúde do Trabalhador e Trabalhadora (PNSTT). A Divisão de Vigilância em Saúde do Trabalhador - DVISAT é uma das divisões da Coordenadoria de Vigilância em Saúde, da Secretaria Municipal da Saúde de São Paulo (DVISAT/COVISA/SMS) que é responsável pela coordenação técnica das ações de Vigilância, Assistência e Educação Permanente em Saúde do Trabalhador dos 6 (seis) Centros de Referência em Saúde do Trabalhador da cidade.

A cidade vem investindo no matriciamento das ações em Saúde do Trabalhador junto à Rede de Atenção em Saúde (RAS). Nosso intuito é de implementar a PNSTT, por meio de ações educativas voltadas aos profissionais da RAS e do controle social, no sentido de garantir a efetividade das ações em Saúde do Trabalhador nos territórios, a incorporação sistemática de ações na atenção básica, sendo o apoio matricial uma estratégia potente para sua viabilização.

Descrição da experiência

Desde 2013 iniciamos o Grupo de Trabalho de Educação Permanente em Saúde do Trabalhador (GEPST), para elaborar e implantar o Curso modular semipresencial de Saúde do Trabalhador na Rede de Atenção à Saúde - RAS, que além do objetivo de capacitar os profissionais da RAS para as ações em Saúde do Trabalhador, tem o objetivo de fomentar a Formação dos Fóruns Regionais de matriciamento em Saúde do Trabalhador nas RAS.

Portanto, o referido Curso, que ocorre anualmente desde 2014, é uma estratégia de sensibilização da Rede de Atenção na implantação da PNST, via Fóruns de Matriciamento.

A implementação dos Fóruns Regionais de Matriciamento em Saúde do Trabalhador foi incluída na meta 5.3.4 do PMS (2026-2029). A realização dos Fóruns e o curso modular semipresencial de Saúde do Trabalhador na RAS permanecem como ações estratégicas de educação em Saúde do Trabalhador para a implementação da Política Nacional de Saúde do Trabalhador e Trabalhadora.



Centros de Referência em Saúde do Trabalhador (CRST) e o papel no Matriciamento

De acordo com a Política Nacional de Saúde do Trabalhador tem o seguinte papel:

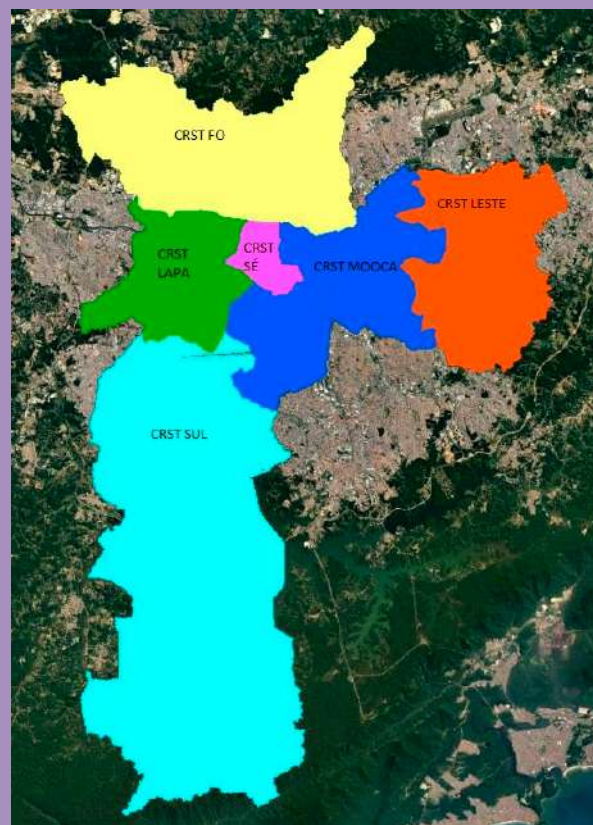
Art. 14. Cabe aos CEREST, no âmbito da RENAST:

I - desempenhar as funções de suporte técnico, de educação permanente, de coordenação de projetos de promoção, vigilância e assistência à saúde dos trabalhadores, no âmbito da sua área de abrangência;

II - dar apoio matricial para o desenvolvimento das ações de saúde do trabalhador na atenção primária em saúde, nos serviços especializados e de urgência e emergência, bem como na promoção e vigilância nos diversos pontos de atenção da Rede de Atenção à Saúde;

III - atuar como centro articulador e organizador das ações intra e intersectoriais de saúde do trabalhador, assumindo a retaguarda técnica especializada para o conjunto de ações e serviços da rede SUS e se tornando pólo irradiador de ações e experiências de vigilância em saúde do trabalhador.

Área de Abrangência das CRSTs



Existem 6 unidades de CRST no município de São Paulo

Implantação dos Fóruns nas regiões de São Paulo:

- CRST Mooca – Sudeste
- CRST Leste – Leste
- CRST Freguesia do Ó – Norte
- CRST Sé – Centro
- CRST Santo Amaro – Sul
- CRST Lapa – Oeste

Durante os Fóruns, foram realizadas atividades em conjunto: troca de conhecimentos regionais, discussão de casos práticos, relatos de experiências, além de práticas integrativas, como meditação, Tai Chi, automassagem e exercícios de respiração, proporcionando uma descontração entre os representantes de cada território.

Cada território trouxe temas próprios para serem abordados, como saúde mental e trabalho, cuidar de quem cuida (foco em profissionais da saúde), fragmentação entre os serviços da rede, desafios para a visibilidade da Saúde do Trabalhador, casos clínicos e experiências de assistência/vigilância.

EVENTOS DE IMPLANTAÇÃO DOS FÓRUNS (2024)

CRST MOOCA SUDESTE



Realizado em **7 de junho de 2024**.

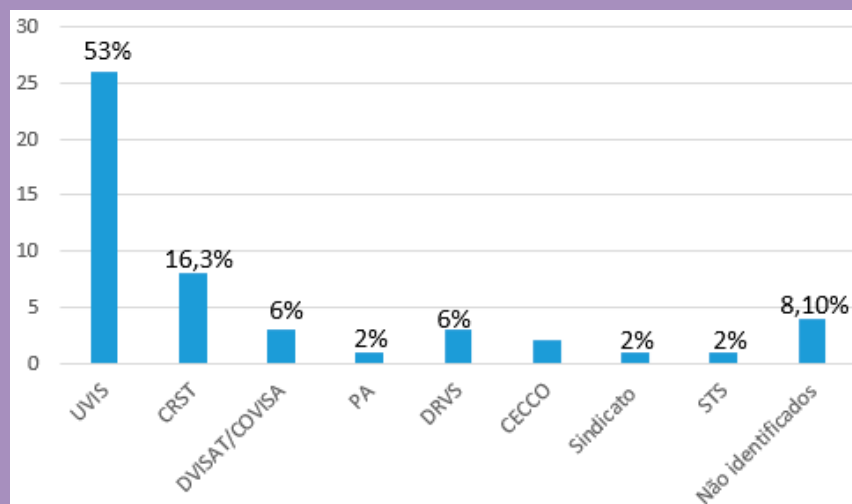
Local: Auditório da STS Vila Prudente/Sapopemba.

Publicação: [CRST Mooca realiza o I Fórum Regional de Matriciamento em Saúde do Trabalhador na região Sudeste](#) | Secretaria Municipal da Saúde | Prefeitura da Cidade de São Paulo

Tema: “Cuidando de quem cuida: profissionais da saúde em foco”

Presença de trabalhadores dos **CRST**, das Divisões Regionais de Vigilância em Saúde (**DRVS**), das Unidades de Vigilância em Saúde (**UVIS**), além de membros do **Gabinete**, **DVISAT**, Coordenadoria de Vigilância em Saúde de São Paulo (**COVISA**), sindicatos representados e a presença de outros membros que não indicaram serviços de saúde ou vínculo com a unidade.

Serviços de saúde presentes no Fórum Regional de Matriciamento em Saúde do Trabalhador, CRST Sudeste, São Paulo, 2024



CRST LESTE

LESTE



Realizado em **20 de maio de 2024 e 12 de junho de 2024.**

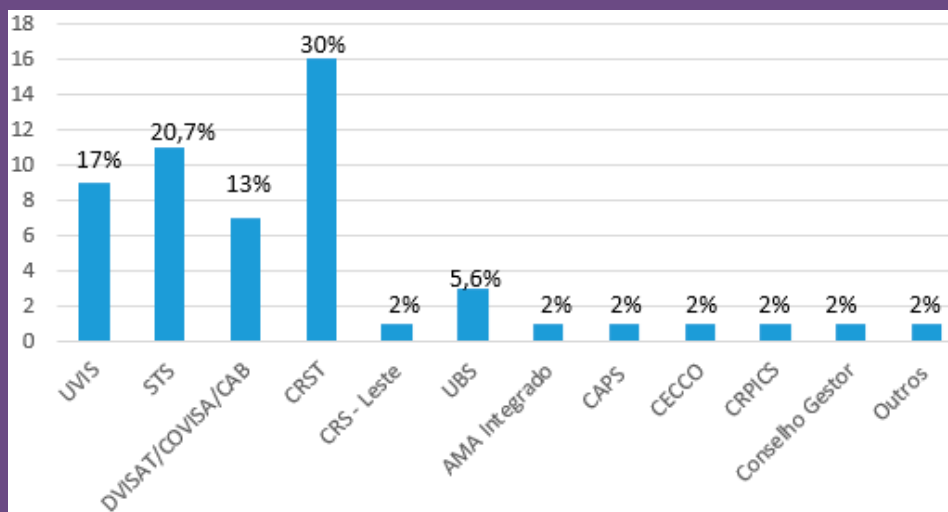
Local: Auditório CRST Leste.

Publicação: [Centro de Referência em Saúde do Trabalhador Leste organiza Fórum Regionais de Matriciamento entre maio e junho | Secretaria Municipal da Saúde | Prefeitura da Cidade de São Paulo](#)

Tema: “Conhecendo a Saúde do trabalhador e da trabalhadora do SUS”

Presença de trabalhadores e conselheiros da Rede de Atenção à Saúde (RAS), além de membros do Gabinete e da DVISAT da Coordenadoria de Vigilância em Saúde de São Paulo (COVISA). Prevalência de membros do CRST local, seguido de membros da supervisão técnica.

Serviços de saúde presentes no Fórum Regional de Matriciamento em Saúde do Trabalhador, CRST Leste, São Paulo, 2024



CRST FREGUESIA DO Ó NORTE



Realizado em 19 **de junho de 2024**.

Local: Auditório do Hospital e Maternidade Vila Nova Cachoeirinha.

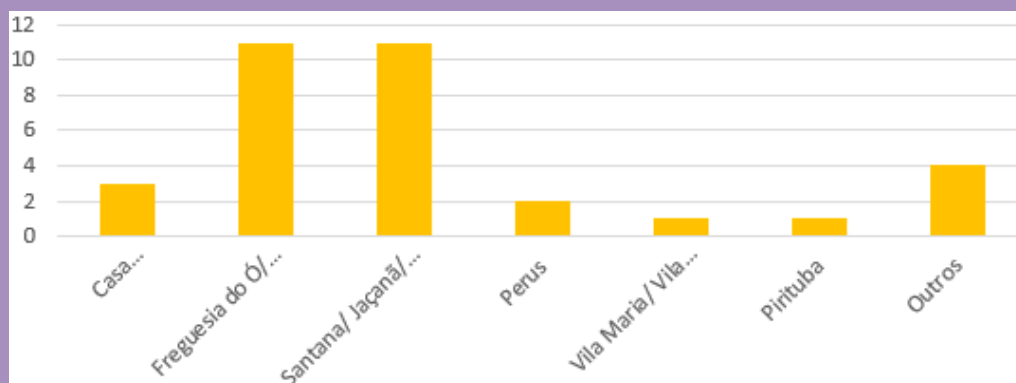
Publicação: [CRST Freguesia do Ó realiza o I Fórum Regional de Matriciamento em Saúde do Trabalhador da região Norte | Secretaria Municipal da Saúde | Prefeitura da Cidade de São Paulo](#)

Presença de trabalhadores dos **CRST**, dos Núcleos de Vigilância em Saúde na Atenção Básica (**NU-VIS**), das Unidades de Vigilância em Saúde (**UVIS**), das Unidades Básicas de Saúde (**UBS**), das Assis-tências Médicas Ambulatoriais (**AMA**), além de membros do **Gabinete** e da **DVISAT** da Coordenadora de Vigilância em Saúde de São Paulo (**COVISA**).

Com participação na mesa de abertura da Diretora Regional de Vigilância em Saúde (**DRVS**), da CRS Norte.

Objetivo: Apresentar ao território da CRS Norte, as ações realizadas pelo CRST - FÓ, na assistência, vigilância e educação permanente, bem como aproximar o serviço com os equipamentos da RAS. Demonstrado aos participantes a **linha do tempo na construção da Saúde do Trabalhador no Município de SP**, sempre contando com o Controle Social atuante e participativo, até o momento.

Serviços de saúde presentes no Fórum Regional de Matriciamento em Saúde do Trabalhador, CRST Norte, São Paulo, 2024



CRST SÉ

CENTRO



Realizado em **28 de junho de 2024.**

Local: Auditório do CRST Sé.

Publicação: [CRST Sé realiza o I Fórum Regional de Matriciamento em Saúde do Trabalhador da região central | Secretaria Municipal da Saúde | Prefeitura da Cidade de São Paulo](#)

Objetivo: Apresentar ao território da CRS Centro, as ações realizadas pelo CRST - Sé, na assistência, vigilância e educação permanente, bem como aproximar o serviço com os equipamentos da RAS. Demonstrado aos participantes a **linha do tempo na construção da Saúde do Trabalhador no Município de SP**, sempre contando com o Controle Social atuante e participativo, até o momento.

Presença de trabalhadores dos CRST, dos Núcleos de Vigilância em Saúde na Atenção Básica (NUVIS), das Unidades de Vigilância em Saúde (UVIS), das Unidades Básicas de Saúde (UBS), das Assis-tências Médicas Ambulatoriais (AMA), além de membros do Gabinete, da DVISAT, da Coordena-doria de Vigilância em Saúde de São Paulo (COVISA) e da Coordenadoria de Atenção Básica (CAB).

Relatos de três palestrantes, seguido de pausa para meditação, aplicada pela Dra Maria do Car-mo Teixeira, do CRPICS, e na finalização, a assistente social Adriana e Dra Ana Cristina do AMA Sé relataram suas experiências com atendimento de usuários **com queixas de acidente de trabalho e doença relacionada ao trabalho.**

Houve espaço para integração dos participantes, durante o café de boas-vindas, espaço para compartilhamento de experiências e esclarecimento de dúvidas com os palestrantes.

CRST SANTO AMARO SUL



Realizado em **03 de julho de 2024**.

Local: Auditório da Escola Regional de Saúde Sul

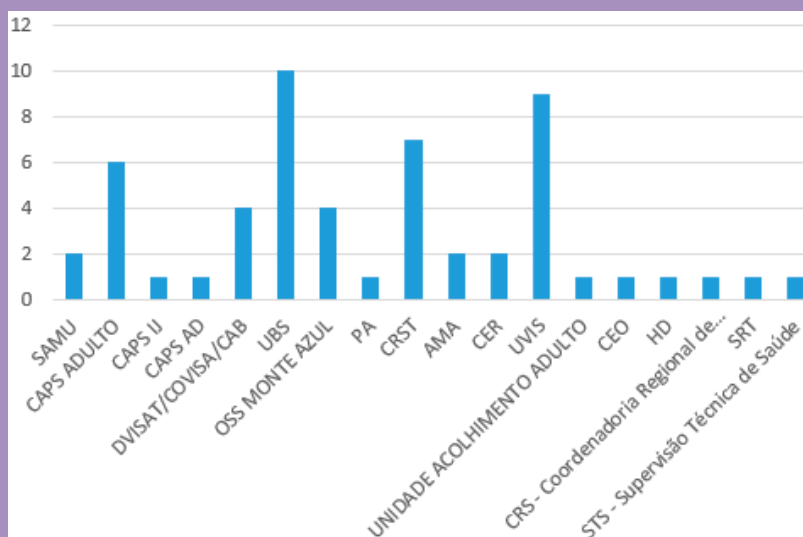
Publicação: CRST Santo Amaro realiza o I Fórum Regional de Matriciamento em Saúde do Trabalhador da região sul - Secretaria Municipal da Saúde - Prefeitura (capital.sp.gov.br)

A mesa de abertura contou com a presença de representantes da Coordenação de Atenção Básica (CAB), da CRS Sul, da COVISA, da DVISAT, da Supervisão Técnica de Saúde (STS) Santo Amaro e Cidade Ademar e do Conselho Gestor do CRST SA.

Tema: Saúde Mental e Trabalho.

Objetivo: Aproximação do CRST SA com os serviços de saúde da região sul demonstrando as atividades realizadas pelo CRST na assistência, vigilância e educação permanente. Também foi abordado a linha do tempo da Saúde do Trabalhador no Município de SP.

Serviços de saúde presentes no Fórum Regional de Matriciamento em Saúde do Trabalhador, CRST Sul, São Paulo, 2024



CRST LAPA OESTE



Realizado em **05 de julho de 2024**.

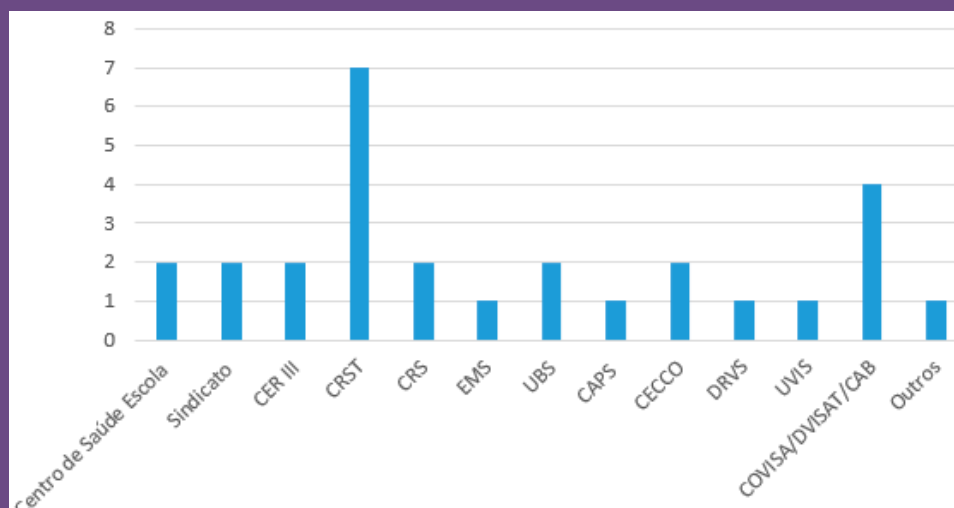
Local: Auditório do CRST Lapa

Publicação: CRST Lapa realiza o I Fórum Regional de Matriciamento em Saúde do Trabalhador da região oeste - Secretaria Municipal da Saúde - Prefeitura (capital.sp.gov.br)

A mesa de abertura contou com a presença de representantes da **CAB**, da **CRS Oeste**, da **COVISA**, da **DVISAT**, das **UVIS** e da **EMS Oeste**.

Objetivo: Aproximação do CRST Lapa com os serviços de saúde da região oeste demonstrando as atividades realizadas pelo CRST na assistência, vigilância e educação permanente. Também foi abordado a discussão de casos clínicos de saúde do trabalhador e realizada **prática integrativa**

Serviços de saúde presentes no Fórum Regional de Matriciamento em Saúde do Trabalhador, CRST Oeste, São Paulo, 2024



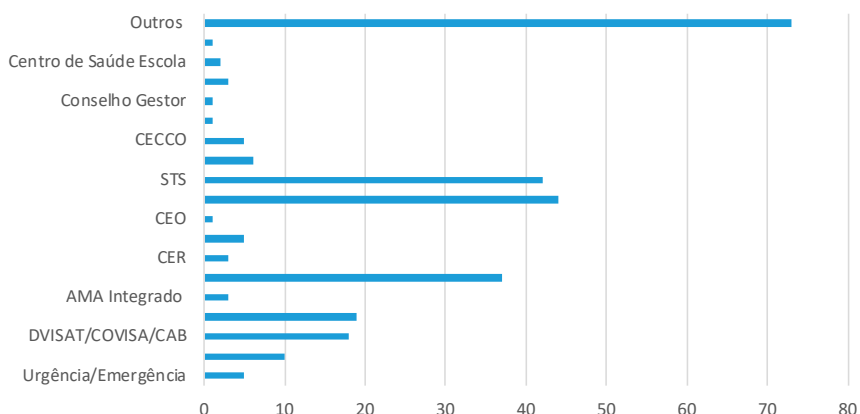
RESULTADOS

Em 2014, iniciamos o Curso Semipresencial de Saúde do Trabalhador na Rede de Atenção à Saúde e desde então estamos trabalhando para a implantação dos Fóruns Regionais de Matriciamento em Saúde do Trabalhador. Totalizando 60 turmas do Curso, com um total de 4.600 vagas oferecidas para toda a RAS.

A continuidade do Curso e as oficinas dos seminários de matriciamento foram as estratégias assertivas para a implantação dos fóruns, assim como as pactuações com os gestores, trabalhadores e controle social. Os Fóruns são espaços de educação permanente, de trocas e de alinhamentos nas questões referentes à Saúde do Trabalhador nos territórios, além de serem uma ferramenta importante para a visibilidade do trabalho dos CRST e do tecimento da rede em Saúde do Trabalhador.

O ano de 2024 marcou a implantação dos 6 Fóruns Regionais de Matriciamento em Saúde do Trabalhador. Nossa perspectiva é publicarmos uma Portaria no segundo semestre de 2024 que contenha os objetivos, a definição do papel, o funcionamento e a composição dos Fóruns a fim de que de que sejam incorporados como política pública contínua para a cidade de São Paulo.

Serviços de Saúde Presentes, São Paulo, 2024



Em 2024 foram realizados sete **Fóruns Regionais de Matriciamento em Saúde do Trabalhador**, nas seis regiões dos CRST, com apoio integral da Divisão de Vigilância em Saúde do Trabalhador, tanto no que se refere a Formulação Conceitual, objetivos, diretrizes, metas e funcionamento, quanto ao apoio logístico. Durante os fóruns ocorreram atividades de práticas integrativas, tais quais: meditação, práticas voltadas para a respiração e concentração, Tai Chi e automassagem associado à mobilidade articular.

Dentre as temáticas foram apresentadas experiências exitosas, refletindo a singularidade de cada território, como: saúde mental; fragmentação entre os serviços; enfrentamentos e desafios para atingir maior visibilidade à saúde do trabalhador e integralidade com a rede de atenção.

Em 2025, em continuidade às ações de matriciamento, foram realizados 18 Fóruns Regionais de Matriciamento em Saúde do Trabalhador no município de São Paulo, nos quais foram discutidas as seguintes temáticas: comunicação não violenta; combate ao trabalho análogo à escravidão; desafios para a gestão dos riscos psicossociais; acidente de trabalho; saúde mental, sofrimento e medicalização; adoecimento relacionado ao trabalho e a questão da inclusão.

Está programada para 2026 a continuidade das atividades dos Fóruns por CRS/CRST no município de São Paulo. As datas e os locais serão divulgados no site da [SMS/COVISA/STO](https://sms.covisa.sto.sp.gov.br)

FÓRUNS REGIONAIS 2024 E 2025

Desde sua implementação, foram realizados 25 encontros Regionais com cerca de 1800 participantes do total:

CRST	Tema	Data do Fórum	Público-Alvo	Convidados/ Palestrantes	Quantidades de participantes
FÓ	Linha do Tempo da Construção da Saúde do Trabalhador no Município de São Paulo	19/06/2024	Mobilização de aproximadamente 1800 participantes entre trabalhadores, gestores e controle social da RAS: UBS, AMA, AME, CAPS, UPA, Direção Regional de Vigilância em Saúde (DRVS), Vigilância Sanitária, Procuradoria do Trabalho, COMTRAE (Comissão Municipal para a Erradicação do Trabalho Escravo), Escola Regional de Saúde Pública, Laboratório de Epidemiologia e Estatística, Coordenação de Promoção da Igualdade Racial, Medicina Social da USP, Universidades, Ministério Público, nos 26 Fóruns realizados nas 6 Coordenadorias Regionais de Saúde, Conselhos Gestores de Saúde, Sindicatos, CIST/CMS/SP (Comissão Intersetorial de Saúde do Trabalhador do Conselho Municipal de Saúde de SP), CREAS, CRAS, CRPICS.	DRVS Norte, Santa Casa, Procuradoria do Trabalho, INSS, COMTRAE, SP, CAB, CRS Oeste, COVISA, DVISAT, UVIS, Escola Regional de Saúde Oeste, CRST Leste, USP, Coordenação de Promoção da Igualdade Social, CRSTs, SINSAUDE, AMA Sé, CRPICS, Medicina São Camilo	≈ 1.800 (total)
	A Saúde do Trabalhador, o Trabalho e a Questão da Inclusão	30/05/2025			
	A violência no trabalho, os riscos psicossociais e a NR1: entre a naturalização do sofrimento e a garantia de direitos	30/10/2025			
	A Violência no Trabalho, o Acidente de Trabalho e a Questão da Saúde Mental	05/12/2025			
SANTO AMARO	Saúde Mental Relacionada ao Trabalho	03/06/2024			
	Sofrimento e Medicalização: desafios para a gestão dos riscos psicossociais na contemporaneidade	30/04/2025			
	Seguridade Social*	27/08/2025 *Transferido para 2026			
	Combate ao Trabalho Análogo à Escravidão	05/09/2025			
SÉ	Aprender por meio da experiência	28/06/2024			
	Desafios para a gestão dos riscos psicossociais	27/03/2025			
	Comunicação Não Violenta no Ambiente de Trabalho	28/08/2025			
LAPA	Integração e Cuidado	05/07/2024			
	II Fórum Regional de Matriciamento da Região Oeste - Lapa	04/07/2025			
	Dimensões psicossociais do trabalho	30/06/2025			
	Saúde do Trabalhador na Prática	09/12/2025			
LESTE	Conhecendo a Saúde do trabalhador e da trabalhadora do SUS	03/06/2024			
	Saúde Mental e o Racismo	30/04/2025			
	Atualizações da lista de doenças relacionadas ao trabalho e Notificação em Saúde do Trabalhador na Região Leste	27/08/2025			
	Conhecendo a saúde do trabalhador no SUS e o Programa de Saúde dos trabalhadores do Controle de Zoonoses	05/09/2025			
	Apresentação da Comissão para a erradicação do trabalho escravo	28/06/2024			
	Racismo no trabalho, precisamos saber	27/03/2025			
	O trabalho, a previdência social e a defesa de direitos: um debate necessário!	28/08/2025			
MOOCA	Cuidando de quem cuida: profissionais da saúde em foco	07/06/2024			
	Cuidando de quem cuida: Sofrimento e Medicalização	27/11/2024			
	Cuidando de quem cuida: Sofrimento e Medicalização 2ª edição	21/05/2025			
	Comunicação não violenta - Cultura da Paz nas Organizações	26/11/2025			

Portaria

316/2026

PORTARIA Nº 316/2026-SMS.G

Institui os Fóruns Regionais de Matriciamento em Saúde do Trabalhador e Trabalhadora no Município de São Paulo.

LUIZ CARLOS ZAMARCO, Secretário Municipal da Saúde, no uso das atribuições que lhe são conferidas por lei e pelo Decreto Municipal nº 59.685, de 13 de agosto de 2020;

CONSIDERANDO a Constituição Federal, no Título VIII, Seção II, Da Saúde, em conformidade com a Lei Federal nº 8.080/1990 e Decreto Presidencial nº 7508, de 28 de Junho de 2011;

CONSIDERANDO a Política Nacional de Educação Permanente em Saúde (PNEPS), instituída por meio da Portaria GM/MS nº 198/2004;

CONSIDERANDO a Rede Nacional de Atenção Integral à Saúde do Trabalhador, instituída através da Portaria nº 2.728/2009 – RENAST;

CONSIDERANDO a Política Nacional de Saúde do Trabalhador e da Trabalhadora, disposta no anexo XV da Portaria de Consolidação MS/GM nº 02, de 28 de setembro de 2017 e a Resolução do CNS Nº 603, de 8 de novembro de 2018;

CONSIDERANDO o Programa de Educação Permanente em Saúde do Trabalhador e da Trabalhadora (PEPSATT) da Coordenação Geral de Saúde do Trabalhador/DSAST/SVS do Ministério da Saúde/2022, que consiste em estratégia organizada e coordenada para ofertar e promover iniciativas educacionais para a formação de profissionais do Sistema Único de Saúde, nos temas de Saúde do Trabalhador, ancorada nas seguintes Políticas Públicas de Saúde: Educação Permanente em Saúde (Portaria GM/MS nº 198/2004), Saúde do Trabalhador e da Trabalhadora (Portaria de Consolidação MS/GM nº 02, de 28 de setembro de 2017) e na Política Nacional de Vigilância em Saúde (PNVS), instituída por meio da Resolução nº 588/2018 do Conselho Nacional de Saúde (CNS);

CONSIDERANDO a Lei Municipal nº 16.817/2018, que adota a Agenda 2030 como diretriz de políticas públicas em âmbito municipal, em sua meta 8.8, a saber, “Proteger os direitos trabalhistas e promover ambientes de trabalho seguros e protegidos para todos os trabalhadores, incluindo os trabalhadores migrantes, em particular as mulheres migrantes, e pessoas em empregos precários”;

CONSIDERANDO a meta 8.8 dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentáveis -ODS - ONU - Agenda 2030;

CONSIDERANDO o Plano Plurianual de 2026-2029 (SMS) que tem como objetivo 5.3 Implementar a Política Nacional de Saúde do Trabalhador e Trabalhadora ampliando as ações de atenção integral à saúde dos trabalhadores, em consonância com as diretrizes da Rede Nacional de Atenção Integral à Saúde do Trabalhador – RENAST, visando constituir a linha do cuidado em Saúde do Trabalhador no SUS e incrementar as ações de assistência e vigilância e formação em Saúde do Trabalhador; saúde do trabalhador no território;

CONSIDERANDO o Decreto nº 59.685, de 13 de agosto de 2020, que reorganiza a Secretaria Municipal da Saúde, regulamenta o § 2º do Artigo 45 da Lei nº 17.433, de 29 de julho de 2020 e estabelece as atribuições da Divisão de Vigilância em Saúde do Trabalhador – DVISAT da Coordenadoria de Vigilância em Saúde – COVISA/SMS de coordenar tecnicamente os Centros de Referência em Saúde do Trabalhador do Município de maneira a atuarem como centros articuladores das ações de saúde do trabalhador no território;

CONSIDERANDO a implementação da Linha de Cuidado de Saúde do Trabalhador na Rede de Atenção à Saúde, contemplando as ações de promoção, de prevenção, de vigilância dos ambientes, processos e atividades do trabalho e de vigilância de agravos à saúde do trabalhador – acidentes e doenças relacionados ao trabalho, assim como as ações assistenciais, sendo os Centros de Referência em Saúde do Trabalhador como polo irradiador das ações de Saúde do Trabalhador em seus territórios;

CONSIDERANDO a Portaria nº 410/2022-SMS.G, que institui o Grupo de Trabalho de Educação Permanente em Saúde do Trabalhador e da Trabalhadora no Município de São Paulo;

CONSIDERANDO a Portaria nº GM/MS nº 3.908/1990 que aprova a Norma Operacional de Saúde do Trabalhador (NOST-SUS) e estabelece procedimentos para orientar e instrumentalizar as ações e serviços de saúde do trabalhador no Sistema Único de Saúde (SUS);

CONSIDERANDO a Portaria nº 741/2022-SMS.G, que institui os Núcleos de Vigilância em Saúde nas Unidades Básicas de Saúde – UBS, em razão da importância das informações de vigilância em saúde para a construção e constante revisão do processo de territorialização, visando à definição de prioridades em saúde e ao planejamento das ações voltadas às necessidades da população;

RESOLVE:

Art. 1º Ficam instituídos os Fóruns Regionais de Matriciamento em Saúde do Trabalhador e Trabalhadora nas áreas de abrangência das Coordenadorias Regionais de Saúde - CRS do Município de São Paulo.

Art. 2º Os Fóruns Regionais de Matriciamento em Saúde do Trabalhador e da Trabalhadora são espaços institucionais de discussão e de matriciamento em Saúde do Trabalhador e da Trabalhadora que contemplam os seguintes objetivos:

I - promover educação permanente e a integração das ações de Vigilância e assistência em saúde do trabalhador entre gestores, conselheiros de saúde, representantes de sindicatos e demais profissionais da Rede de atenção à saúde; e

II - promover o compartilhamento de experiências, análise e diagnóstico da situação de saúde regional dos trabalhadores, elaboração de propostas, organização da rede regional de atenção integral à saúde dos trabalhadores e apoio técnico entre profissionais da vigilância e da assistência em saúde.

Art. 3º Participam dos Fóruns as unidades que compõem a Rede de Atenção à Saúde, incluindo assistência e vigilância em saúde, controle social e demais instituições afins.

Art. 4º Os Fóruns poderão ser presenciais ou remotos, com periodicidade mínima semestral, os quais devem ser registrados em ata e em listas de presença.

Art. 5º Os Fóruns contarão com o seguinte apoio técnico:

I - em nível regional:

a) representante de cada Coordenadoria Regional de Saúde - CRS, sendo a assessoria técnica de Atenção Básica;

b) representante de cada Divisão Regional de Vigilância em Saúde - DRVS, sendo o interlocutor de Saúde do Trabalhador;

c) representantes dos Centros de Referência em Saúde do Trabalhador -CRST, na seguinte conformidade:

1. CRST Lapa: Coordenador(a) e Técnico(a), representante do Conselho Gestor de Saúde do segmento usuário;

2. CRST Leste: Coordenador(a) e Técnico(a), representante do Conselho Gestor de Saúde do segmento usuário;

3. CRST Sudeste: Coordenador(a) e Técnico(a), representante do Conselho Gestor de Saúde do segmento usuário;

4. CRST Santo Amaro: Coordenador(a) e Técnico(a), representante do Conselho Gestor de Saúde do segmento usuário;

5. CRST Freguesia do Ó: Coordenador(a) e Técnico(a), representante do Conselho Gestor de Saúde do segmento usuário;

6. CRST Sé: Coordenador(a) e Técnico(a), representante do Conselho Gestor de Saúde do segmento usuário.

II - em nível central:

a) representante da Divisão de Vigilância em Saúde do Trabalhador - DVISAT;

b) representante da Coordenadoria de Vigilância em Saúde - COVISA - Gabinete;

c) representante da Coordenadoria de Atenção Básica - SMS/CAB;

d) representante da Comissão Intersetorial de Saúde do Trabalhador e da Trabalhadora do Conselho Municipal de Saúde - CIST/CMS.

Parágrafo único. Caberá a cada CRST/DRVS/CRS Atenção Básica o chamamento das reuniões com o apoio técnico da DVISAT/COVISA.

Art. 6º As informações sobre as atividades e funcionamento dos Fóruns Regionais de Matriciamento em Saúde do Trabalhador e Trabalhadora, bem como as atribuições dos diferentes níveis de apoio técnico, estão descritas no Documento Norteador dos referidos Fóruns, disponibilizado e periodicamente atualizado pela DVISAT/COVISA/SMS, de acordo com os protocolos estabelecidos pela Coordenadoria de Atenção Básica (CAB) e Coordenadoria de Vigilância em Saúde (COVISA).

Art. 7º Esta Portaria entrará em vigor na data de sua publicação.

Esse texto não substitui o publicado no Diário Oficial da Cidade de São Paulo.

Acesse o site da Legislação Municipal:



LISTA DE CRST

NA CIDADE DE SÃO PAULO

CRST FREGUESIA DO Ó

Av. Miguel Conejo, 1115, Freguesia do Ó

Tel: (11) 5237-6315

crstfregueo@prefeitura.sp.gov.br

CRST MOOCA

Praça Ciro Pontes, s/n - Mooca

Tel: (11) 5237-8450

crstmooa@prefeitura.sp.gov.br

CRST SÉ

R. Frederico Alvarenga, 259 (5º andar) - Pq. Dom Pedro II

Tel: (11) 5237-6380

crstagrabois@prefeitura.sp.gov.br

CRST LAPA

R. Barão do Bananal, 1303 - Pompéia

Tel: (11) 5239-0175

crstlapa@prefeitura.sp.gov.br

CRST SANTO AMARO

Av. Adolfo Pinheiro, 581 - Santo Amaro

Tel: (11) 5523-5382

crststoamaro@prefeitura.sp.gov.br

CRST LESTE

R. Barros Cassal, 71 - Itaquera

Tel: (11) 5237-8370

crstleste@prefeitura.sp.gov.br

SAIBA MAIS

SOBRE A SAÚDE DO TRABALHADOR



Escaneie o QR Code ao lado e
saiba mais no nosso site!

CANAIS DE DENÚNCIAS SOBRE CONDIÇÕES INADEQUADAS DE TRABALHO

- Central de atendimento telefônico da prefeitura de São Paulo - **disque 156**



Ministério Público do Trabalho



Portal de atendimento da
prefeitura de São Paulo - SP156



Site do COMTRAE (Comissão
Municipal de Erradicação do
trabalho Escravo)



Site da Biblioteca Virtual
em Saúde (BVS) da SMS

EXPEDIENTE/INICIATIVA

NARAST/DVISAT/COVISA/SMS/PMSP

Mariana de Souza Araujo

Coordenadora
Coordenadoria de Vigilância em Saúde - COVISA

Mario Rubens Amaral de Jesus

Diretor
Divisão Vigilância em Saúde do Trabalhador -
DVISAT/Coordenadoria de Vigilância em Saúde
- COVISA

Cecília Cleonice Ribeiro Martins

Socióloga e Assessora Técnica
Divisão de Vigilância em Saúde do Trabalhador-
DVISAT/Coordenadoria de Vigilância em Saúde-
COVISA

Eduardo Dias Real

Estagiário em Saúde Pública/FSP-USP
Divisão de Vigilância em Saúde do Trabalhador-
DVISAT/Coordenadoria de Vigilância em Saúde-
COVISA

João Victor Radica Coutinho

Estagiário em Saúde Pública/FSP-USP
Divisão de Vigilância em Saúde do Trabalhador-
DVISAT/Coordenadoria de Vigilância em Saúde-
COVISA

Giovana Peron Fernandes

Assessora Técnica
COVISA/GABINETE

Lara de Souza Picerni

Estagiária em Design
COVISA/GABINETE

EMS (Escola Municipal de Saúde)
EMSR (Escolas Municipais de Saúde Regionais)

Área técnica e equipes de Práticas Integrativas e
Complementares em Saúde (PICS) da SMS/SP

AGRADECIMENTOS AOS COORDENADORES E COORDENADORAS DOS CRST E EQUIPES

Yamara Vieira Bragatto

CRST Freguesia do Ó

João Carlos Foganholo

Coordenador Lapa até Fevereiro de 2026

Marina Mendes Lobato Alves

Coordenadora Lapa desde Março de 2026

Willian Carlos Tarifa Quintana

CRST Mooca

Pompeu de Miranda Sarmento Neto

CRST Santo Amaro

Maria Sueny Borges de Souza Silva

CRST Sé

Edward Toshiyuki Midorikawa

CRST Leste

CEREST Guarulhos

A coordenação e Técnicos

AGRADECIMENTO ESPECIAL

Prof.^a Dr.^a Laura Camargo Macruz

Feuerwerker - FSP/USP

Prof.^a Dr.^a Elizabeth Dias

FM/UFGM

Prof.^a M.^a Thais Martins Domingues

Mestre (Erasmus Mundus MAPP/
PUC-CAMPINAS)

Luiz Henrique Moura Ferreira

Ex-Assessor Técnico COVISA/GABINETE

Ana Carolina Ferreira Guedes, Aline Belo da Silva, Gabriel de Castro Silva Barbeta

Estagiários que atuaram na NARAST/DVISAT/COVISA

A todos os trabalhadores e trabalhadoras e aos departamentos envolvidos neste trabalho.



SEABEVS

Secretaria Executiva
Atenção Básica
Especialidades e
Vigilância em Saúde



**PREFEITURA DE
SÃO PAULO**